

Aktsomhetsvurdering 2024-2025



Formålet med en aktsomhetsvurdering er å sikre at Beitostølen Helseportsenter opererer ansvarlig og transparent når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven og redegjør for Beitostølen Helseportsenter sine aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Omfang og metodikk

Beitostølen Helseportsenter (BHSS) har etablert en retningslinje for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene utføres i tråd med OECDs retningslinjer og systematikk. For å vurdere og identifisere risiko relatert til samfunnsansvar har BHSS benyttet verktøyet «ansvarlighetskompasset» som er utviklet av OECD. Kartleggingen omfatter områdene; menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø og forebygging av økonomisk kriminalitet.

Beitostølen Helseportsenter

Beitostølen Helseportsenter (BHSS) er en re-/habiliteringsinstitusjon innen spesialisthelsetjenesten som har avtale med Helse Sør-Øst, Helse Vest og Helse Midt. Senteret ble etablert gjennom samarbeid mellom Erling Stordahl og sentrale myndigheter, finansiert av Lions og åpnet i 1970.

BHSS gir re-/habiliteringstilbud til barn, ungdom og voksne med ulike diagnoser, funksjonsnedsettelse og funksjonsnivå. Aktivitet og deltakelse med fokus på muligheter fremfor begrensninger vil alltid være en viktig ledesnor for virksomheten. BHSS kombinerer bruk av tilpasset fysisk aktivitet med medisinsk, pedagogisk og sosialfaglig veiledning og oppfølging

Organisasjon:

BHSS har ca. 120 ansatte. Personalet består av leger, sykepleiere, helsesekretærer, fysioterapeuter, ergoterapeuter, idrettspedagoger, rideinstruktører, sosionom, aktivitetsledere, administrativt personell, vaktmestere og kjøkken- og renholdspersonell. Styret har det overordnede ansvaret for drift og utvikling av Stiftelsen Beitostølen Helseportsenter. Styrets konstituering og arbeid reguleres av bestemmelsene i Lov om stiftelser.

Styret for Stiftelsen Beitostølen Helseportsenter

Bent Høe	Styreleder
Karl Håkon Sævoid	Nestleder, Norges Handikapforbund
Heidi Kristin Sørli-Rogne	Styremedlem Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon
Guro Andersen	Styremedlem
Jostein Aanestad	Styremedlem, Øystre Slidre kommune
Siri K. Jordal	Styremedlem, ansattes representant
Andreas Rindal	Styremedlem, ansattes representant

Varamedlemmer

Arne Olav Hope	Personlig varamedlem for B.Høie
Shaqir Rexhaj	Personlig varamedlem for K.H. Sævold, NHF
Sofie Jansen	Personlig varamedlem T. Brandvold, FFO
Ingeborg Beate Lidal	Personlig varamedlem Guro Andersen
Odd Erik Holden	Personlig varamedlem J. Aanestad, Øystre Slidre kommune
Mette Fredriksen	Personlig varamedlem S.K. Jordal, ansattes representant
Mari Randen	Personlig varamedlem A. Rindal, ansattes representant

Metode

BHSS har etter beste evne utført aktsomhetsvurderingen av egen virksomhet, våre faste leverandører, forretningspartnere og samarbeidspartnere.

Egen virksomhet

For arbeidet med helse, sikkerhet og arbeidsforhold i egen virksomhet er det eksisterende, gode rutiner, blant annet:

- HMS-håndbøker, personalhåndbok, etiske retningslinjer og kvalitetssystem med prosedyrer, verktøy for oppfølging og dokumentasjon. Beitostølen Helse- og idrettsenter er sertifisert etter ISO 9001 og Miljøfyrtårn.
- Årlige medarbeidersamtaler med oppfølging av den enkelte ansatte.
- Medarbeiderundersøkelse med tema som blant annet motivasjon, trivsel, samarbeid, arbeidsbelastning, mobbing/trakassering, HMS og kompetanse.
- Samarbeid med bedriftshelsetjeneste.
- Risikovurderinger.
- Verneunder med kartlegging av fysisk arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Samsvarsvurderinger for å verifisere at kvalitetssystemet er i samsvar med rammevilkår.
- System for avvik og forbedringsforslag, som følges opp av et kvalitets- og forbedringsutvalg.
- Revisjonsgruppe som gjennomfører internrevisjoner og leverandørrevisjoner.
- Varslingsprosedyre og et varslingsutvalg.

Tiltakene dokumenteres og følges opp i vårt kvalitetssystem Kvalitetsportalen.

Avvikssystemet benyttes aktivt til avvik/uønskede hendelser og forbedringsforslag. I 2024 ble det registrert 49 hendelser, avvik og forbedringsforslag.

Alle avvik følges opp med analyser, mens det for gjentatte hendelser gjennomføres interne revisjoner. Ingen alvorlige gjentatte avvik registrert i 2024.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 4 møter og behandlet 25 saker i 2024. Gjennomgang av sykefravær og avviksrapport har vært faste saker på hvert møte.

Leverandører og andre forretningspartnere

I henhold til vår plikt under åpenhetsloven har Beitostølen Helse- og idrettsenter gjort en overordnet risikovurdering for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø og forebygging av økonomisk kriminalitet. Vi har lagt til grunn følgende kriterier for vurdering av sannsynlighet og konsekvens;

- Hvor trygt er landet

- Etterleves arbeidsrettigheter
- Miljøscore
- Barnarbeid
- Moderne slaveri
- Helse og sikkerhet
- Korrupsjon
- Dyrevelferd
- Vanntilgang/ressurs

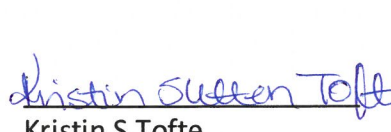
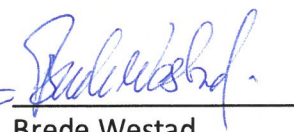
Våre funn

Det er få endringer i våre kjeder fra forrige periode. Vi har så langt ikke avdekket brudd eller avvik. De fleste av våre leverandører befinner seg i Norge, og kun tre leverandører har utenlandske underleverandører. For samtlige av disse er det god sporbarhet i leverandørkjeden og gjennomført aktsomhetsvurderinger.

Videre arbeid

- Fortsette å være tydelig og god på helse, sikkerhet og arbeidsforhold i egen virksomhet.
- Tydeliggjøre rollen som leverandøransvarlig og sikre at alle viktige leverandører har en dedikert leverandøransvarlig.
- Øke bevisstheten internt og eksternt om virksomhetens forpliktelser og tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Tydeliggjøre innkjøpsrutinene i bedriften.
- Løpende grovanalyse av nye leverandører.

Spørsmål til denne redegjørelsen kan rettes til Teamleder/Kvalitetsansvarlig Tone-Lill Hilmen, kontaktinformasjon; post@bhss.no eller tlf. 61340800

Kristin S.Tofte
Rådgiver

Brede Westad
Adm.kons/Personvernombud



Tone Lill Hilmen
Teamleder/Kvalitetsansvarlig

Denne rapporten er tilgjengelig på vår nettside www.bhss.no og oppdateres årlig innen 01.06. samt ved vesentlige endringer i risikovurderingene.